



## ЕТИЧЕН КОДЕКС ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ ЗА ДОСТАВЧИЦИТЕ И ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИТЕ НА "О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД

---

В своите действия "О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД се ръководи от принципите на социалната отговорност и се ангажира да подкрепя най-високите етични стандарти във всички свои дейности, включително и по отношение на доставчиците и подизпълнителите си.

Ние очакваме от нашите доставчици и подизпълнители да спазват и прилагат принципите на този Кодекс, както и че те ще изискват спазването му от своите доставчици и подизпълнители.

Етичният кодекс за доставчиците и подизпълнителите на "О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД се основава на осемте основни изисквания за социална отговорност, описани по-долу:

### **Детски труд**

"О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД счита, че всички деца имат право на детство и образование.

Дружеството няма да наема и да държи на работа лица под минимално допустимата законова граница. В никакъв случай не могат да се наемат лица под 16 години. Образованието на младите служители трябва да бъде стимулирано от работодателя.

### **Принудителен и насилствен труд**

Дружеството не допуска принудителен и насилствен труд, включително заробване заради дългове и затворнически труд. "О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД не подкрепя трафика на хора.

### **Здраве и безопасност**

"О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД чрез своята политика, гарантира на служителите и работниците си чиста, здравословна и безопасна работна среда.

Дружеството изисква от своите доставчици и подизпълнители да спазват правилата на дружеството за здраве и безопасност при работа и околна среда, както и своите такива.

### **Свобода на сдружаването и колективното договаряне**

"О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД предоставя на работниците и служителите си възможността за сдружаване и колективно договаряне, като изисква и неговите доставчици и подизпълнители да предоставят същата свобода на своя персонал.

### **Дискриминация**

"О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД не подкрепя никаква форма на дискриминация при назначаване, заплащане, образование, повишение, уволнение или при пенсиониране на основата на раса, пол, етническа принадлежност, националност, сексуална ориентация, религия, политически, убеждения и членства в сдружения, физически и психически увреждания.

#### **Дисциплинарна практика**

В "О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД в качеството си на работодател се отнася към служителите и работниците си с достойнство и уважение. Не се допуска отношение към персонала, което да унижава по какъвто и да е начин човешкото му достойнство.

В дружеството не се прилага и не се толерира налагането на телесни наказания, психически и физически тормоз и всякакви други форми на насилие над служителите и работниците.

#### **Работно време**

"О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД гарантира, че стандартното работно време не превишава 40 часа седмично с осигурените физиологично потребни почивки.

Извънредният труд може да бъде прилаган само в случаите, описани в Кодекса на труда, само на доброволен принцип и срещу заплащане от работодателя по определените правила.

Дружеството изисква неговите доставчици и подизпълнители да спазват правилата за стандартно работно време, да отчитат и заплащат положения при необходимост извънреден труд съгласно нормативните разпоредби.

#### **Възнаграждение**

"О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД гарантира изплащането на трудовото възнаграждение на служителите и работниците си с увереност, че е достатъчно за задоволяване на основните им потребности.

Всички служители и работници са информирани за началото на трудовия си договор, работното си време, възнаграждение, полагаем платен годишен отпуск, защита от уволнение и при бременност и майчинство.

Дружеството толерира същото отношение към персонала и от страна на своите доставчици и подизпълнители.

"О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД в качеството си на партньор или работодател има право да събира информация и да извършва проверка за съответствието на доставчиците и подизпълнителите си с изискванията на този Етичен кодекс.

По този начин дружеството насърчава своите партньори да подобряват системите си за управление в съответствие с принципите на социалната отговорност.

При констатирани несъответствия спрямо изисквания за социална отговорност на "О'КЕЙ СУПЕРТРАНС" АД, дружеството изисква предприемането на подходящи коригиращи действия в рамките на определен период. Дружеството си запазва правото да преоцени доставчика или подизпълнителя си и дори да го извади от списъка на одобрените такива, в случай, че тези несъответствия не са отстранени.

Дата: 14.09.2015 г.

Изп. директор:  
/Людмил Лазаров/

